



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA
DIRETORIA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

1º Termo Aditivo ao Contrato nº 44/2022, celebrado entre a Universidade Federal de Pernambuco e a empresa Ética Empreendimentos e Serviços Terceirizados Eireli.

A Universidade Federal de Pernambuco, CNPJ nº 24.134.488/0001-08, autarquia educacional vinculada ao Ministério da Educação, com sede à Av. Prof. Moraes Rego, nº 1.235, Cidade Universitária, Recife, PE, neste ato, nos termos do art. 33, inciso IX, de seu Estatuto, por seu Reitor, Prof. Alfredo Macedo Gomes, nomeado por Decreto da Presidência da República Federativa do Brasil de 9 de outubro de 2019, publicado no Diário Oficial da União nº 197, Seção 2, p. 1 de 10 de Outubro de 2019, inscrito no CPF sob o nº 419.720.744-15, portador da Carteira de Identidade nº 2.680.490 SSP/PE, residente nesta cidade, doravante denominada simplesmente UFPE, e a empresa Ética Empreendimentos e Serviços Terceirizados Eireli, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 09.422.042/0001-95, sediada na Rua Pereira Simões, nº 107, Bairro Novo, na cidade de Olinda/PE, doravante designada **CONTRATADA**, neste ato representada pelo Sr. Carlos Alberto Rodrigues do Nascimento, Gerente Comercial, portador da Carteira de Identidade nº 2.024.898, expedida pela SSP/PE, e CPF nº 329.478.954-87, com base no contido no processo administrativo nº 23076.102648/2022-49, ajustam o presente Termo Aditivo sob as cláusulas e condições a seguir.

CLÁUSULA PRIMEIRA – OBJETO

O presente Termo Aditivo tem por objeto **alterar o Contrato nº 44/2022**, que contempla a contratação de serviços continuados de condução de veículos, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva para atender a demanda dos três *campi* da UFPE, proveniente do Pregão por Sistema de Registro de Preços nº 03/2021 do IFPE Campus Belo Jardim (UASG 158478), em decorrência do **acréscimo quantitativo de 4,32%** no valor inicial atualizado do contrato, com alteração de quantitativo no item 19, para acrescentar 01 terceirizado no Centro Acadêmico de Vitória (CAV), no sentido de promover uma melhor adequação técnica aos objetivos da referida contratação, conforme tabela constante no projeto básico que é anexo deste Termo Aditivo. A alteração ocorre sob a justificativa de atender às atuais necessidades operacionais da UFPE, **com efeitos a partir de 15 de dezembro de 2022**, a referida alteração tem por fundamento legal o art. 65, inciso I, alíneas a e b, c/c o art.58, inciso I, da Lei nº 8.666/1993 e a Cláusula 13 do Contrato ora aditado.

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	VALOR UNITÁRIO MENSAL POR POSTO	QUANTIDADES E VALORES VIGENTES		QUANTIDADES E VALORES DEPOIS DO ACRESCIMO	
				QUANTIDADE ANUAL ¹	VALOR GLOBAL ²	QUANTIDADE ANUAL ¹	VALOR GLOBAL ²
4	Motorista CAA	Posto/mês	R\$ 5.786,22	48	277.738,33	48	277.738,33
12	Motorista Recife	Posto/mês	R\$ 5.795,93	192	1.112.818,56	192	1.112.818,56
19	Motorista CAV	Posto/mês	R\$ 5.757,24	36	207.260,64	48	276.347,52
				Valor total R\$ 1.597.817,76		Valor total R\$ 1.644.618,55	

¹ Quantidade de postos multiplicada por 12 meses

² Valor Global = Valor Unitário Mensal x Quantidade Anual

CLÁUSULA SEGUNDA – PREÇO

O valor mensal, a partir de 15/12/2022, será **R\$ 138.908,72 (cento e trinta e oito mil, novecentos e oito reais e setenta e dois centavos)**, com a seguinte composição: para o item 4 (Motorista CAA), R\$ 23.144,88; para o item 12 (Motorista Recife), R\$ 92.734,88; e para o item 19 (Motorista CAV), R\$ 23.028,96.

§1º. O valor global do contrato passa a ser de **R\$ 1.644.618,55 (um milhão, seiscentos e quarenta e quatro mil, seiscentos e dezoito reais e cinquenta e cinco centavos)**, sendo: para o item 4 (Motorista CAA), o valor anual de R\$ 277.738,33; para o item 12 (Motorista Recife), o valor anual de R\$ 1.112.818,56; e para o item 19 (Motorista CAV), o valor anual de R\$ 276.347,52.

P
C

§ 2º. Estes valores podem ser revistos em virtude da conclusão do processo administrativo nº 23076.107394/2022-44 que trata de pedido de repactuação.

CLÁUSULA TERCEIRA – DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Os recursos para atender as despesas deste Termo Aditivo são provenientes do Programa de Trabalho nº 12.364.5013.20RK.0026 – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior - No Estado de Pernambuco; Fonte de Recursos: Tesouro/Próprio; Natureza da Despesa: 3390.39 – Outros Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica; de acordo com a LOA 2022 - Lei nº 14.303, de 21/01/2022 - Publicada no DOU de 24/01/2022.

Parágrafo único. As despesas que ultrapassarem o exercício financeiro em curso serão submetidas à dotação orçamentária aprovada pela Lei Orçamentária Anual do exercício correspondente.

CLÁUSULA QUARTA – GARANTIA DE EXECUÇÃO CONTRATUAL

A CONTRATADA, para assegurar o fiel cumprimento das obrigações assumidas neste Contrato, prestará garantia no valor de R\$ 82.230,93 (oitenta e dois mil, duzentos e trinta reais e noventa e três centavos), equivalente ao percentual de 5% (cinco por cento), do valor global atualizado do contrato, para registro mediante apostila, no prazo de 10 (dez) dias úteis contado da assinatura deste termo aditivo, sob pena de sua inocorrência caracterizar-se infração contratual sujeita às penalidades previstas na Cláusula Dez do Contrato ora aditado.

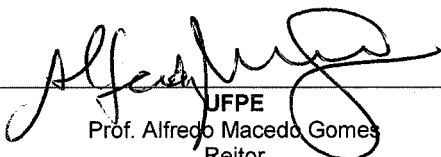
Parágrafo único. A garantia deve ter validade de 90 (noventa) dias após o término da nova vigência contratual, observados os requisitos previstos no item 3.1 do Anexo VII-F da IN SEGES/MPDG nº 05/2017.


CLÁUSULA QUINTA – RATIFICAÇÃO

Ficam mantidas e inalteradas todas as demais cláusulas e condições do Contrato ora aditado, expressamente reiteradas e confirmadas pelas partes.

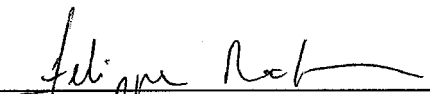
E por estarem de perfeito acordo, assinam o instrumento, na presença de duas testemunhas, em 2 (duas) vias de igual teor e forma.

Recife, 15 de DEZEMBRO de 2022.


UFPE
Prof. Alfredo Macedo Gomes
Reitor
RG nº 2.680.490 SSP/PE


CONTRATADA
Sr. Carlos Alberto Rodrigues de Nascimento
Gerente Comercial
RG nº 2.024.111 SSP/PE
Carlos Alberto Rodrigues de Nascimento
Educa Empreendimentos e Serviços Ltda

TESTEMUNHAS:

1ª  CPF Nº 013071379-02

2ª  CPF Nº 04942187476

ANEXO I DO 1º TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 44/2022

PROJETO BÁSICO

P
M



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA
DIRETORIA DE GESTÃO DE BENS E SERVIÇOS

PROJETO BÁSICO

1. OBJETO

Este Projeto Básico tem por objeto promover a ampliação do Contrato 044/2022 celebrado entre a Universidade Federal de Pernambuco e a empresa ÉTICA EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELI, CNPJ: 09.422.042/0001-95, com o aumento do quantitativo de motoristas contratados para prestação de serviços continuados de condução de veículos, com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva.

2. JUSTIFICATIVA TÉCNICA

A ampliação do Contrato nº 044/2022 tem como finalidade o acréscimo de um motorista ao Centro Acadêmico de Vitória - CAV, pelos seguintes motivos:

Com a vigência do contrato nº 44/2022, o CAV possui atualmente, 3 (três) motoristas terceirizados e o motorista servidor (que não dirige ônibus, em razão de sequelas oriundas de problemas de saúde). Desse modo, o CAV conta com apenas 3 (três) motoristas para condução de veículos acima de 30 passageiros, sendo que 01 (um) deles está dedicado exclusivamente para condução dos alunos de estágio supervisionado, todos os dias para Recife, o segundo terceirizado está dedicado para demandas do Curso de Educação Física e o terceiro terceirizado está dedicado às diversas demandas dos outros cursos, junto com o motorista efetivo.

O CAV, tem atualmente uma situação excepcional e transitória da quadra de educação física, único equipamento que havia disponível para as aulas práticas dos professores, o qual está ameaçado de desabamento (risco de colapso estrutural), forçando os gestores do CAV a negociar intempestivamente com diversos órgãos de Vitória de Santo Antão e municípios circunvizinhos, locais para as práticas obrigatórias da licenciatura e bacharelado, exigindo, consequentemente, carro e motorista para esses deslocamentos.

Antes do retorno as aulas presenciais, o CAV atendia as suas demandas normalmente. Porém, após o retorno totalmente presencial, em função das demandas reprimidas dos professores e considerando um efetivo subdimensionado, não mais puderam atender a essas solicitações adequadamente, obrigando-os, dessa maneira, a rejeitar muitas delas por falta de veículos (o quantitativo da frota anterior também foi reduzido durante a pandemia) ou por falta de motorista para atender.

Desse modo, a adição de mais 1 (um) motorista terceirizado visa atender as tais demandas excepcionais e, de forma complementar e eventual, dar o suporte a demandas de aulas de campo do CAV, requisitadas diretamente à PROGRAD para atendimento pela Coordenação de Transporte - CTRANS/PROGEST. Ressalta-se que as aulas de campo são atendidas pela Coordenação de Transportes do Campus UFPE e que esse novo motorista visa proporcionar também as condições mínimas ao CAV para dar o suporte às aulas de campo, quando da impossibilidade de atendimento pela CTRANS.

Diante do exposto, solicitamos o aumento do número de colaboradores terceirizados deste contrato, de modo a garantir as condições básicas para execução de todas as atividades.

3. DATA PREVISTA PARA INÍCIO

A partir de 15 de dezembro de 2022.

4. PERCENTUAL DO ACRÉSCIMO

Informo a necessidade do acréscimo de 01 motorista, que representa um aumento de R\$ 69.086,88 no valor global do contrato, equivalente a aproximadamente 4,32% do valor contratado.

5. DESCRIÇÃO ATUAL E PROPOSTA DOS SERVIÇOS A SEREM ACRESCIDOS

O contrato abrange atualmente o total de 23 (vinte e três) colaboradores terceirizados responsáveis pela atividade de motorista, sendo dezesseis lotados no Campus Recife, quatro no Centro Acadêmico do Agreste (CAA), três no Centro Acadêmico de Vitória (CAV).

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE ANUAL ¹	VALOR UNITARIO MENSAL POR POSTO	VALOR GLOBAL ²
4	MOTORISTA CAA	POSTO/MÊS	48	R\$ 5.786,22	R\$ 277.738,56
12	MOTORISTA RECIFE	POSTO/MÊS	192	R\$ 5.795,93	R\$ 1.112.818,56
19	MOTORISTA CAV	POSTO/MÊS	36	R\$ 5.757,24	R\$ 207.260,64
TOTAL					R\$ 1.597.817,76

¹Quantidade de postos multiplicada por 12 meses

²Valor Global = Valor Unitário Mensal x Quantidade Anual

Solicitamos o aumento de 01 terceirizado no posto do Centro Acadêmico de Vitória (CAV), que passará a contar com 04 (quatro) colaboradores.

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANTIDADE ANUAL ¹	VALOR UNITARIO MENSAL POR POSTO	VALOR GLOBAL ²
4	MOTORISTA CAA	POSTO/MÊS	48	R\$ 5.786,22	R\$ 277.738,56
12	MOTORISTA RECIFE	POSTO/MÊS	192	R\$ 5.795,93	R\$ 1.112.818,56
19	MOTORISTA CAV	POSTO/MÊS	48	R\$ 5.757,24	R\$ 276.347,52
TOTAL					R\$ 1.666.904,64

¹Quantidade de postos multiplicada por 12 meses

²Valor Global = Valor Unitário Mensal x Quantidade Anual

Após a ampliação do contrato, este passará a abranger o total de 24 (vinte e quatro) motoristas, sendo dezesseis lotados no Campus Recife, quatro no Centro Acadêmico do Agreste (CAA), quatro no Centro Acadêmico de Vitória (CAV).



6. ACOMPANHAMENTO E FISCALIZAÇÃO

A Gestão do contrato será realizada pelo servidor Helton Felipe Marçal da Silva, SIAPE nº 1826866, Coordenador de Transportes – Gestor do Contrato. Sendo Rosana Medeiros Ferreira, SIAPE nº 1924312, Diretoria de Gestão de Bens e Serviços, a Gestora Substituta do Contrato.

A fiscalização operacional no Contrato ficará a cargo dos seguintes servidores:

José Jucimário da Silva, matrícula SIAPE nº 1134295;

José Augusto do Nascimento Filho, matrícula SIAPE nº 3191232.

7. INSUMOS

A CONTRATADA deverá fornecer os insumos necessários à correta execução dos serviços, conforme Edital Pregão IFPE/Belo Jardim nº 03/2021 - UASG 158478.

Os uniformes a serem fornecidos pela Contratada a seus empregados deverão ser condizentes com a atividade a ser desempenhada no órgão Contratante, compreendendo peças para todas as estações climáticas do ano, sem qualquer repasse do custo para o empregado.

Os empregados deverão desenvolver suas atividades uniformizados, com todas as peças do uniforme adequadas ao tipo de traje denominado social, devendo ser confeccionadas com tecido e material de qualidade, consideradas as disposições apresentadas no Quadro abaixo:

Item	Quantidade por empregado			Características
	Inicial	Reposição Periodicidade	Total anual	
Camisa Social – Manga Comprida	02	02 Semestral	04	Estilo social em tecido, gola com entretela, tecido misto, sendo a parte de algodão no máximo 80% e no mínimo 40%, na cor branca, de boa qualidade.
Camisa Social – Manga Curta	02	02 Semestral	04	Estilo social em tecido, gola com entretela, tecido misto, sendo a parte de algodão no máximo 80% e no mínimo 40%, na cor branca, de boa qualidade.
Camisa Malha	02	02 Semestral	04	Camisa manga curta, algodão, golaredonda, na cor branca.
Calça Social	02	02 Semestral	04	Modelo social; Reta em tecido microfibra com dois bolsos; dois bolsos traseiros com um botão em cada bolso; zíper; cor: preta

Sapatos	01	01 Semestral	02	Tipo esporte fino, de couro, na cor preta, solado em poliuretano.
Cinto	01	01 Semestral	02	Tipo esporte fino, de couro, na cor preta, fivela em aço cromado e costurada.
Meias	02	02 Semestral	04	Tecido 60% algodão, 39% poliamida e 1% elastano, na cor preta, de boa qualidade

A contratada, a qualquer tempo, deverá substituir peça do uniforme que não atenda às condições mínimas de apresentação.

Os uniformes deverão ser entregues mediante recibo, cuja cópia, devidamente acompanhada do original para conferência, deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização do contrato.

8. DESPESAS E RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS

Os recursos para atender as despesas decorrentes deste aditivo são oriundos da Fonte de Recursos: Tesouro/Próprio; Programa de Trabalho: 12.364.5013.20RK.0026 – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior – No Estado de Pernambuco; Natureza de Despesa: 3390.39 – Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica, de acordo com a LOA 2022 (Lei nº 14.303, de 21/01/2022 - Publicada no DOU de 24/01/2022).

Recife, 21 de Novembro de 2022.

Rosana Medeiros Ferreira
SIAPE: 1924312
 Diretora de Gestão de
 Bens e Serviços
 DGBS/PROGEST

Liliana Vieira de Barros
SIAPE: 2132526
 Pró-Reitora de Gestão
 Administrativa
 PROGEST

Helton Felipe Marçal da Silva
SIAPE: 1826866
 Coordenador de Transportes
 CTRANS/DGBS/PROGEST

PROJETO BÁSICO APROVADO

Alfredo Macedo Gomes
SIAPE: 1171268
 Reitor da UFPE






Emitido em 21/11/2022

PROJETO BASICO Nº 10/2022 - DGBS PROGEST (12.69.02)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 21/11/2022 11:33)

ALFREDO MACEDO GOMES

REITOR - TITULAR

GR (11.01)

Matricula: 1171268

(Assinado digitalmente em 21/11/2022 09:58)

HELTON FELIPE MARCAL DA SILVA

COORDENADOR - TITULAR

CTrans PROGEST (12.69.35)

Matricula: 1826866

(Assinado digitalmente em 21/11/2022 10:32)

LILIANA VIEIRA DE BARROS

PRO-REITOR(A) - TITULAR

PROGEST (12.69)

Matricula: 2132526

(Assinado digitalmente em 21/11/2022 09:53)

ROSANA MEDEIROS FERREIRA

DIRETOR - TITULAR

DGBS PROGEST (12.69.02)

Matricula: 1924312

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <http://sipac.ufpe.br/documentos/> informando seu número: **10**
, ano: **2022**, tipo: **PROJETO BASICO**, data de emissão: **21/11/2022** e o código de verificação: **0e2d7a25c7**

ANEXO II DO 1º TERMO ADITIVO AO CONTRATO Nº 44/2022
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'P' followed by a series of loops and a long horizontal stroke.



À
UFPE
Diretora de Gestão de Bens e Serviços
PROGEST/UFPE

REF.: OFICIO ELETRONICO Nº 67/2022 - DLC PROGEST (12.69.01) (Código:
202269840) Nº do Protocolo: 23076.081798/2022-11

Prezados Senhores:

Apresentamos o resumo das planilhas de custos devidamente
ajustadas, conforme solicitado:

RESUMO DOS PREÇOS						
Quadro Resumo						
Item	Função	Quant. Postos	Valor Unitario posto	Valor total Mensal	Unitario Anual	Valor Anual Total
4	Motorista (Caruaru)	4	R\$ 5.786,22	R\$ 23.144,88	69.434,64	277.738,56
12	Motorista (Recife)	16	R\$ 5.795,93	R\$ 92.734,88	69.551,16	1.112.818,56
19	Motorista (Vitória)	3	R\$ 6.757,24	R\$ 17.271,72	69.086,88	207.260,64

Olinda / PE, 04 de agosto de 2022


Carlos Alberto R. Nascimento
Ética Empreendimentos e Serviços Ltda

ÉTICA EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA
JOÃO PAULO DA SILVA
SÓCIO GERENTE





EMPREENHIMENTOS E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA.

Diárias/ Mensais/ Empregado			
Diárias	Quant.	Valor	Total
Inteira *	10	R\$ 80,00	R\$ 800,00
2/3	6	R\$ 53,33	R\$ 320,00
1/3		R\$ 26,67	R\$ -
Total			R\$ 1.120,00

Memoria					
Nº EMPREGADOS	MATERIAL	QUANTIDADE/EMPREGADO/ANO	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL EMPREGADO	VALOR ANUAL EMPREGADO
30	Camisa Social - Comprida	4	R\$ 10,00	R\$ 3,33	R\$ 40,00
	Camisa Social - Curta	4	R\$ 10,00	R\$ 3,33	R\$ 40,00
	Camisa - Malha	4	R\$ 8,00	R\$ 2,67	R\$ 32,00
	Calça Social	4	R\$ 10,00	R\$ 3,33	R\$ 40,00
	Sapatos	2	R\$ 10,00	R\$ 1,67	R\$ 20,00
	Cinto	2	R\$ 8,00	R\$ 1,33	R\$ 16,00
	Méia	4	R\$ 1,00	R\$ 0,33	R\$ 4,00
				R\$ 18,00	R\$ 216,00

MEMÓRIA DE CÁLCULO				
Salário Base	R\$ 2.277,27			
VALE TRANSPORTE				
QTDE/MÊS	* VLR.UNIT.	VLR.TOTAL/ MÊS	PARTE EMPREG. 6% s/s	VALOR LÍQUIDO (indicado na planilha)
44	R\$ 3,75	R\$ 165,00	R\$ 136,64	R\$ 28,36
VALE ALIMENTAÇÃO				
QTDE/MÊS	VLR.UNIT.	VLR.TOTAL/ MÊS	PART.EMPREG.(20%)	VALOR LÍQUIDO (indicado na planilha)
22	R\$ 7,65	R\$ 168,30	R\$ 33,66	R\$ 134,64
ASSISTÊNCIA MÉDICA				
VALOR LÍQUIDO (indicado na planilha)				R\$ 62,40
OBS. Benefício se previsto na Convenção Coletiva de Trabalho.				

RUA PEREIRA SIMÕES, 107 | BAIRRO NOVO OLINDA | PE | CEP 53030-060
 CNPJ - 03.4222.042/0001-95 | (81)3203-2882 | (81)3012-1518
 WWW.ETICAEMPRESERVICOS.COM.BR



EMPREENHIMENTOS E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA

UFPE CAMPUS RECIFE (REC)			
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO			
Nº do Processo:		23076.069287/2021-57	
Licitação nº			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Recife/PE
C	Convenção Coletiva do Trabalho (NÚMERO DE REGISTRO NO MTE)		PE000031/2021
D	Nº de meses de execução contratual		12
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Prestação de serviço de Motorista		Posto	16
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)			
Dados complementares para composição dos custos referente a mão-de-obra			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)		Motorista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		RS 2.277,27
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Motorista (CBO 2782)
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/1/2021
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base (categoria)		RS 2.277,27
B	Adicional Periculosidade		RS 0,00
C	Adicional Insalubridade 20%		RS 0,00
D	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		RS 0,00
E	Outros (especificar)		RS 0,00
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	RS 191,50
B	Adicional de Férias	3,03%	RS 69,91
C			RS 0,00
TOTAL			RS 261,01
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Gar. por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
A	INSS	20,00%	RS 511,80
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	RS 61,97
C	SAT	3,0168%	RS 77,20
D	SESC ou Sesi	1,50%	RS 38,38
E	SENAI ou SENAC	1,00%	RS 25,59
F	SEBRAE	0,60%	RS 15,35
G	INCRA	0,20%	RS 5,12
H	FGTS	8,00%	RS 204,72
TOTAL			RS 942,14
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Transporte		RS 28,96
B	Auxílio Refeição/ Alimentação		RS 184,64
C	Assistência Médica e Familiar		RS 62,40
D	Cesta Básica		RS 0,00
TOTAL			RS 275,40
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		RS 261,01
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		RS 942,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários		RS 275,40

RUA PEREIRA SIMÕES, 107 | BAIRRO NOVO - OLINDA | PE | CEP 53030-060
CNPJ - 08.4222.042/0001-96 | (81)3203-2882 | (81)3012-1518
WWW.ETICAEMPRESERVICOS.COM.BR

P



EMPREENHIMENTOS E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA.

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,57
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,77
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,48%	R\$ 79,97
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 44,68
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 16,45
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	R\$ 1,43
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Substituto na Cobertura de Férias	9,076%	R\$ 208,54
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,274%	R\$ 6,20
C	Substituto na Cobertura de Licença paternidade	0,021%	R\$ 0,47
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,329%	R\$ 7,55
E	Substituto na Cobertura de AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,056%	R\$ 1,28
TOTAL			R\$ 224,14
Submódulo 4.2 - Infrajornada			
A	Substituto na Cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Infrajornada)		R\$ -00
TOTAL			R\$ -00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 224,14
4.2	Substituto na Infrajornada		R\$ -00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 224,14
Módulo 5 - Insumos Diversos			
A	Uniformes		R\$ 16,00
B	Materiais		R\$ -00
C	Equipamentos		R\$ -00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 16,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
A	Custos indiretos	1,000000%	R\$ 52,40
B	Lucro	0,050000%	R\$ 2,65
Tributos			
C	C1. Tributos Federais (especificar)		
	C1.1 PIS	0,65%	R\$ 37,67
	C1.2 CONFINS	3,00%	R\$ 173,88
	C2 Tributos Estaduais (especificar)		
C3 Tributos Municipais (especificar)			
TOTAL			R\$ 259,90
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 556,39
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 2.297,97
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.428,55
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 152,87
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 224,14
Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 1136,00
Subtotal (Soma dos Módulos 1+2+3+4+5)			R\$ 5.219,54
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$ 556,39

RUA PEREIRA SIMÕES, 107 | BAIRRO NOVO - OLINDA | PE | CEP 53030-060
CNPJ - 08.4222.042/0001-95 | (81)3203-2882 (81)3012-1518
WWW.ETICAEMPSESERVICOS.COM.BR

P
A



EMPREENHIMENTOS E SERVIÇOS TERCEIRIZADO LTDA.

Diárias/ Mensais/Empregado			
Diárias	Quant.	Valor	Total
Inteira *	10	R\$ 80,00	R\$ 800,00
2/3	6	R\$ 53,33	R\$ 320,00
1/3		R\$ 26,67	R\$ -
Total			R\$ 1.120,00

Motorista					
Nº EMPREGADOS	MATERIAL	QUANTIDADE/EMPREGADO/ANO	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL/EMPREGADO	VALOR ANUAL/EMPREGADO
3	Camisa Social - Comprida	4	R\$ 19,00	R\$ 6,33	R\$ 76,00
	Camisa Social - Curta	4	R\$ 10,00	R\$ 3,33	R\$ 40,00
	Camisa - Malha	4	R\$ 12,00	R\$ 4,00	R\$ 48,00
	Calça Social	4	R\$ 10,00	R\$ 3,33	R\$ 40,00
	Sapatos	2	R\$ 18,00	R\$ 3,00	R\$ 36,00
	Cinto	2	R\$ 8,00	R\$ 1,33	R\$ 16,00
	Meia	4	R\$ 1,00	R\$ 0,33	R\$ 4,00
				R\$ 27,00	R\$ 324,00

MEMÓRIA DE CÁLCULO				
Salário Base	R\$ 2.277,27			
VALE TRANSPORTE				
QTDE/MÊS	* VLR.UNIT.	VLR.TOTAL/ MÊS	PART.EMPREG.6% s/s	VALOR LÍQUIDO (indicado na planilha)
44	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 136,64	R\$ 0,00
VALE ALIMENTAÇÃO				
QTDE/MÊS	VLR.UNIT.	VLR.TOTAL/ MÊS	PART.EMPREG.(20%)	VALOR LÍQUIDO (indicado na planilha)
22	R\$ 7,65	R\$ 168,30	R\$ 33,66	R\$ 134,64
ASSISTÊNCIA MÉDICA				
VALOR LÍQUIDO (indicado na planilha)				R\$ 62,40
OBS. Benefício se previsto na Convenção Coletiva de Trabalho.				

RUA PEREIRA SIMÕES, 107 | BAIRRO NOVO - OLINDA | PE | CEP 53030-060
 CNPJ - 09.4222.042/0001-95 | (81)3203-2862 (81)3012-1513
 WWW.ETICAEMPSEVICOS.COM.BR



EMPREENHIMENTOS E SERVIÇOS TERCEIRIZADO LTDA.

UFPE CAMPUS VITÓRIA (CAV)			
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO			
Nº do Processo:			
Licitação nº			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		
C	Convenção Coletiva do Trabalho (NÚMERO DE REGISTRO NO MTE)		PE000021/2021
D	Nº de meses de execução contratual		12
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Prestação de serviço de Motorista		Posto	3
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)			
Dados complementares para composição dos custos referente a mão-de-obra			
1	Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)		Motorista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 2.277,27
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Motorista CBO - 7821
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/1/2021
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base (categoria)		R\$ 2.277,27
B	Adicional Periculosidade		R\$ 00
C	Adicional Insalubridade 20%		R\$ 00
F	Adicional de Hora Extra no Período Trabalhado		R\$ 00
G	Outros (especificar)		R\$ 00
TOTAL DO MÓDULO 1			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 190,64
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 69,30
C			R\$ 00
TOTAL			R\$ 259,94
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Gar. por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
A	INSS	20,00%	R\$ 509,49
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 61,69
C	SAT	3,0168%	R\$ 76,85
D	SESC ou Sesi	1,80%	R\$ 58,21
E	SENAT ou SENAC	1,00%	R\$ 25,37
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,23
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,09
H	FGTS	8,00%	R\$ 203,50
TOTAL			R\$ 937,89
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Transporte		R\$ 00
B	Auxílio Refeição/ Alimentação		R\$ 134,64
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 62,40
D	Cesta Básica		R\$ 00
TOTAL			R\$ 197,04
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 259,94
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 937,89
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 197,04
TOTAL DO MÓDULO 2			

RUA PEREIRA SIMÕES, 107 | BAIRRO NOVO - OLINDA | PE | CEP 53030-060
CNPJ - 09.4222.042/0001-95 | (81) 3203-2882 (81) 3012-1518
WWW.ETICAEMPRESERVICOS.COM.BR

P
A



P

RUA PEREIRA SIMÕES, 107 | BAIRRO NOVO - OLINDA | PE | CEP 53030-060
CNPJ - 09.4222.042/0001-95 | (81)3203-2662 (81)3012-1513
WWW.ETICAEMPSESERVICOS.COM.BR



EMPREENHIMENTOS E SERVIÇOS TERCERIZADO LTDA.

Diárias/ Mensais/ Empregado			
Diárias	Quant.	Valor	Total
Inteira *	10	R\$ 80,00	R\$ 800,00
2/3	6	R\$ 53,33	R\$ 320,00
1/3		R\$ 26,67	R\$ -
Total			R\$ 1.120,00

Motorista					
Nº EMPREGADOS	MATERIAL	QUANTIDADE/EMPREGADO/ANO	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL/EMPREGADO	VALOR ANUAL/EMPREGADO
4	Camisa Social - Comprida	4	R\$ 19,00	R\$ 6,33	R\$ 76,00
	Camisa Social - Curta	4	R\$ 10,00	R\$ 3,33	R\$ 40,00
	Camisa - Malha	4	R\$ 12,00	R\$ 4,00	R\$ 48,00
	Calça Social	4	R\$ 10,00	R\$ 3,33	R\$ 40,00
	Sapatos	2	R\$ 18,00	R\$ 3,00	R\$ 36,00
	Cinto	2	R\$ 8,00	R\$ 1,33	R\$ 16,00
	Meia	4	R\$ 1,00	R\$ 0,33	R\$ 4,00

MEMÓRIA DE CÁLCULO				
Salário Base	R\$ 2.277,27			
VALE TRANSPORTE				
QTDE/MÊS	* VLR.UNIT.	VLR.TOTAL/ MÊS	PART.EMPREG.6% s/s	VALOR LÍQUIDO (indicado na planilha)
44	R\$ 3,70	R\$ 162,80	R\$ 136,64	R\$ 26,16
VALE ALIMENTAÇÃO				
QTDE/MÊS	VLR.UNIT.	VLR.TOTAL/ MÊS	PART.EMPREG.(20%)	VALOR LÍQUIDO (indicado na planilha)
22	R\$ 7,65	R\$ 168,30	R\$ 33,66	R\$ 134,64
ASSISTÊNCIA MÉDICA				
VALOR LÍQUIDO (indicado na planilha)				R\$ 62,40
OBS. Benefício se previsto na Convenção Coletiva de Trabalho.				

RUA PEREIRA SIMÕES, 107 | BAIRRO NOVO - OLINDA | PE | CEP 53030-060
 CNPJ - 09.4222.042/0001-95 | (81)3203-2882 (81)3012-1518
 WWW.ETICAEMPRESERVICOS.COM.BR

P
E



EMPREENHIMENTOS E SERVIÇOS TERCEIRIZADO LTDA.

UFPE CAMPUS CARUARU (CAA)	
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO	
Nº do Processo:	23076.069287/2021-57
Licitação nº	
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B Município/UF	Caruaru/PE
C Convenção Coletiva do Trabalho (NÚMERO DE REGISTRO NO MTE)	PE000021/2021
D Nº de meses de execução contratual	12
Tipo de Serviço	
Prestação de serviço de Motorista	Unidade de Medida
	Posto
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
4	
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)	
Dados complementares para composição dos custos referente a mão-de-obra	
1 Tipo de serviços (mesmo serviço com características distintas)	Motorista
2 Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.277,27
3 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista CBO - 1823
4 Data base da categoria (dia/mês/ano)	12/2021
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
Composição da Remuneração	
A Salário Base (categoria)	Valor (R\$)
B Adicional Periculosidade	R\$ 00,00
C Adicional Insalubridade 20%	R\$ 00,00
F Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	R\$ 00,00
G Outros (especificar)	R\$ 00,00
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
A 13º (décimo terceiro) Salário	8,33%
B Adicional de Férias	3,03%
C	
TOTAL	
R\$ 259,84	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Gar. por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	
A INSS	20,00%
B SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%
C SAT	3,0168%
D SESC ou Sesi	1,60%
E SENAI ou SENAC	1,00%
F SEBRAE	0,80%
G INCRA	0,20%
H FGTS	8,00%
TOTAL	
36,82%	
R\$ 937,69	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	
A Transporte	R\$ 26,16
B Auxílio Refeição/ Alimentação	R\$ 134,64
C Assistência Médica e Familiar	R\$ 62,40
D Cesta Básica	R\$ 00,00
TOTAL	
R\$ 223,20	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	
2.1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 259,84
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 937,69
2.3 Benefícios Mensais e Diários	R\$ 223,20

RUA PEREIRA SIMÕES, 1071 BAIRRO NOVO - OLINDA | PE | CEP 53030-060
CNPJ - 09.4222.042/0001-95 | (81)3203-2682 (81)3012-1518
WWW.ETICAEMPSESVICOS.COM.BR

P



RUA PEREIRA SIMÕES, 107 | BAIRRO NOVO- OLINDA | PE | CEP 53030-060
CNPJ- 09.4822.042/0001-95 | (81)3203-2662 (81)3012-1518
WWW.ETICAEMPSESERVICOS.COM.BR





Emitido em 28/12/2022

TERMO ADITIVO Nº 1752/2022 - CGC PROGEST (12.69.11)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 28/12/2022 17:35)

CARLA NERES DE SOUZA

SECRETARIO EXECUTIVO

CGC PROGEST (12.69.11)

Matrícula: 1864848

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <http://sipac.ufpe.br/documentos/> informando seu número: **1752**, ano: **2022**, tipo: **TERMO ADITIVO**, data de emissão: **28/12/2022** e o código de verificação: **aa2adcca6d**